

Mise à jour en matière d'équité depuis juin 2023

OSSTF/FEESO est profondément engagé envers le travail en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression, afin que notre Fédération, nos lieux de travail et nos communautés soient équitables, inclusives et accessibles. La Fédération continue de participer à plusieurs activités, conformément au Plan d'action pour soutenir l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression. Vous trouverez ci-dessous quelques-unes des actions achevées et continues.

- Les Membres d'OSSTF/FEESO ont participé à un atelier portant sur l'enseignement au sujet de la violence basée sur le genre, fondé sur la Trousse d'outils de l'enseignement sur la violence fondée sur le genre en février 2023. La rétroaction des participantes et des participants a été incorporée dans la version finale de la trousse d'outils, que vous trouverez ici : <https://www.gbvteaching.com/home>.

La trousse d'outils a été élaborée par le *Gender-Based Violence Teaching Network* à la *University of Windsor*, avec la contribution d'OSSTF/FEESO, et contient un ensemble de plans de leçon et le matériel pédagogique conçus pour appuyer le personnel enseignant de la 8^e à la 12^e année sur l'enseignement des divers problèmes de violence fondée sur le genre tout en répondant aux attentes du Curriculum de l'Ontario et en utilisant leur jugement professionnel.

- OSSTF/FEESO a envoyé sept délégué(e)s au Forum sur l'éducation publique de la Fédération canadienne des enseignantes et enseignants en juillet 2023. Les participantes et les participants ont assisté des sessions en plénière qui comprenaient « *Thinking through equity and diversity in education: teaching and learning with a de/anti-colonial gaze* », « *Developing an emancipatory education system for all* » et « *Valley of the Birdtail: An Indian Reserve, a White Town, and the Road to Reconciliation* ».
- Le programme de solidarité internationale d'OSSTF/FEESO en est à sa 7^e édition. Poursuivant ses voyages internationaux en juillet 2023, l'équipe continue son travail dans le cadre de *Common Threads VII: Human Movement – Displaced Persons* (Le mouvement des êtres humains - les personnes déplacées). Vous trouverez de plus amples renseignements sur *Common Threads* en cliquant le lien suivant : <https://www.osstf.on.ca/resource-centre/curricular-materials-and-classroom-resources/common-threads.aspx>.
- Le 22 juillet 2023, le Carnaval junior du Festival caribéen et la journée familiale de Toronto a eu lieu dans la région de Malvern, à Scarborough. Plus de 40 000 parents et jeunes ont participé à cet événement familial célébrant la culture caribéenne.

En plus de participer au Carnaval, OSSTF/FEESO a fourni des articles promotionnels et des prix, et a été un des commanditaires de l'événement.

- OSSTF/FEESO s'est joint à un appel de soutien dans le cadre de l'*International Lesbian, Gay, Bisexual and Intersex Association (ILGA)* par l'*Association for Women's Rights in Development (AWID)* pour signer une déclaration intitulée « Il n'y a pas de place pour les projets politiques anti-trans à l'ONU ». L'appel de soutien s'est manifesté à la lumière de préoccupations soulevées au sujet d'un rapport du Rapporteur spécial de l'ONU sur la violence faite aux femmes et aux filles qui semble prôner pour des obstacles additionnels et des conditions à la reconnaissance légale du genre qui mine la protection des droits des personnes trans.
- Le processus de demande et de remboursement des dépenses pour le compte 2016 (Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'égalité à l'intention des membres) a été mis à jour. Veuillez vous référer au Guide financier 2023-2024 (page 46) pour obtenir une copie mise à jour.
- Un certain nombre d'ateliers liés à l'équité ont été offerts aux présidences d'unité de négociation d'OSSTF/FEESO dans le cadre du Symposium des présidences 2023, en août 2023. Parmi les ateliers offerts, il y avait « *Building Anti-Racist Unions* », « *Creating Accessible and Inclusive Workplaces through Inclusive Design* », « *Human Rights in Ontario* » et « *Engaging and Organizing with Community* ».

Le Symposium comprenait également les conférenciers invités [Fahd Alhattab](#) (*Millennial Workplace Expert* et *Unicorn Leadership Coach*) ainsi que [Andrew Stobo Sniderman](#) et [Douglas Sanderson](#), auteurs de *Valley of Birdtail* présenté lors de la session en plénière. *An Indian Reserve, a White Town, and the Road to Reconciliation* ».

- Le Comité de lutte contre le racisme anti-Noirs/le racisme et le Comité des droits de la personne ont tenu leur première réunion de l'année 2023-2024 à Windsor (Ontario). Les comités ont visité un certain nombre de sites historiques des Canadiens Noirs, y compris le Amherstburg Freedom Museum, le site historique John Freeman Walls et l'Église-de-la-First Baptist Church-de-Sandwich

Les Membres ont assisté à un atelier animé par par [Irene Moore Davis, présidente de la Essex County Black Historical Research Society](#) sur la diversité, l'inclusion et les études afro-canadiennes.

- En novembre 2023, Egale animera un atelier gratuit en virtuel à l'intention des Membres d'OSSTF/FEESO. Egale est le principal chef de file au Canada pour les personnes 2SLGBTQI et les enjeux les concernant. L'atelier sera une fusion de l'introduction à l'inclusion 2SLGBTQI : Créer des écoles inclusives et Affirmer les adultes.

Le mercredi 29 novembre 2023, de 18 h à 20 h (session en anglais)

Le jeudi 30 novembre 2023, de 18 h à 20 h (session en français)

Les inscriptions ouvriront à la fin de septembre.

- Le Programme de mentorat en matière d'équité (PMÉ) en est à sa deuxième année du programme de leadership de deux ans. Les inscriptions à la cohorte de mentoré(e)s du PMÉ ouvriront au printemps (2024) pour la période 2024-2026. Les inscriptions pour les mentors ouvriront à l'automne (2024).
- L'atelier sur la santé mentale d'OSSTF/FEESO a été lancé et peut maintenant être réservé pour sa présentation dans les unités de négociation et les districts.
- La ressource « Intervention d'un témoin » a été réécrite et une trousse sera partagée lors de la Conférence triennale des agentes et agents en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression d'unité de négociation en octobre 2023.