

## Mise à jour en matière d'équité depuis février 2025

OSSTF/FEESO est profondément engagé au travail en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression afin que notre Fédération, nos lieux de travail et nos communautés soient des espaces équitables, inclusifs et accessibles. La Fédération continue de participer à plusieurs activités, conformément au Plan d'action pour soutenir l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression. Vous trouverez ci-dessous quelques-unes des actions achevées et continues.

- En mars 2025, la Commission ontarienne des droits de la personne (CODP) a publié son plan d'action, « Rêves repoussés : faire face au racisme et à la discrimination envers les Noirs dans le système d'éducation publique en Ontario », pour lutter contre le racisme envers les Noirs dans l'éducation. Ce plan décrit les principaux défis et recommandations visant à éliminer les obstacles systémiques auxquels sont confrontés les élèves, le personnel enseignant et les travailleuses et travailleurs en éducation Noirs.

OSSTF/FEESO s'engage à lutter contre le racisme anti-Noirs en éducation et à le démanteler. Malgré les préoccupations soulevées par la OTF/FEO et ses syndicats affiliés concernant la mauvaise compréhension du rapport quant à la nature, au rôle et aux obligations légales des syndicats, OSSTF/FEESO demeure déterminé à poursuivre sa collaboration avec la CODP dans la poursuite de résultats équitables et de mesures pertinentes dans l'ensemble du système d'éducation public de l'Ontario. Pour lire le rapport complet, cliquez le lien ci-dessous :

[Plan d'action de la COPD – Rêves repoussés : faire face au racisme et à la discrimination envers les Noirs dans le système d'éducation publique en Ontario](#)

- La Journée de l'égalité salariale attire l'attention sur l'écart salarial persistant entre les genres qui continue de désavantager les femmes, en particulier les femmes Autochtones, Noires, racialisées et 2SLGBTQIA+. Cette journée souligne comment les obstacles barrières systémiques, la ségrégation professionnelle, la discrimination et le manque d'accès à des services de garde d'enfants abordables contribuent à l'inégalité des revenus et aux limites en matière d'occasions économiques. En Ontario, la Journée de l'égalité salariale a été observée le 10 avril 2025, symbolisant la date, au cours d'une année, jusqu'à laquelle une femme doit travailler afin de gagner comme salaire ce que l'homme moyen a gagné au cours de l'année précédente. Pour de plus amples renseignements, visitez [Site Web de la Coalition d'équité salariale](#).
- La Journée rose internationale a été célébrée le mercredi 9 avril 2025, comme une puissante prise de position contre l'intimidation, l'homophobie, la transphobie et la discrimination à l'égard des communautés 2SLGBTQIA+. Le thème de cette année était « Ré-émergence », rendant hommage aux activistes qui continuent de lutter pour des communautés inclusives. Les membres d'OSSTF/FEESO ont souligné cette journée importante au moyen de commémorations et d'initiatives locales favorisant l'inclusion, le

respect et l'équité. La Journée rose continue d'être une occasion importante de célébrer la diversité et de dénoncer la haine.

[Honorer la ré-émergence – vidéo YouTube](#)

- Le Symposium des femmes 2025 de la CTF/FCE, qui se tiendra à Banff, en Alberta, du 8 au 10 mai, sera un puissant rassemblement d'environ 150 dirigeantes, employées et membres de nos organisations membres de partout au Canada qui s'identifient comme des femmes. Centré autour du thème « Soyez fortes », le symposium vise à inciter les participantes à reprendre conscience de leur force, à surmonter les obstacles à l'équité des genres et à créer un impact durable au sein du secteur de l'éducation et de leurs plus vastes communautés. Le Bureau provincial a financé la participation de cinq membres à l'événement de cette année, où elles acquerront des connaissances précieuses, se joindront à des agentes du changement et en ressortiront habilitées à diriger avec confiance et détermination.
- Du 21 au 25 mai 2025, OSSTF/FEESO envoie une délégation à la 54<sup>e</sup> Convention internationale (CBTU), à Orlando, en Floride. Le thème du Congrès pour cette année, « *Preserving and Building on Our Legacy: Unbought, Unbowed, Unstoppable,* » reflète la lutte continue pour l'équité, les droits des travailleuses et des travailleurs et l'habilitation collective. La Convention offre une plateforme essentielle aux membres d'OSSTF/FEESO pour se connecter aux dirigeant(e)s syndicaux et aux activistes mondiaux qui se consacrent à l'avancement des droits des travailleuses et travailleurs Noirs.
- OSSTF/FEESO est heureux d'appuyer une étude importante menée par Alexandra Minuk et Jordan Shurr (Faculté d'éducation de l'Université Queen). La chercheuse et le chercheur veulent comprendre comment le personnel enseignant interprète et met en place les exigences des plans d'enseignement individualisé (PEI) pour les élèves autistes. Nous prévoyons que cette étude fournira de nouvelles perspectives pour améliorer la formation initiale et continue de tout le personnel enseignant, afin de mieux soutenir les élèves atteints de troubles du spectre de l'autisme.
- Afin de respecter les contraintes financières de l'année financière en cours, la formation des agent(e) d'unité de négociation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression pour les Régions 1 et 2, initialement prévue pour les 9 et 10 mai 2025, se tiendra maintenant en format virtuel à ces mêmes dates. Les inscriptions sont maintenant ouvertes et chaque unité de négociation est invitée à déléguer son agent(e) désigné ou un poste équivalent pour participer. Le Bureau provincial assumera tous les coûts connexes.

Pour vous inscrire, veuillez cliquer [ici](#).

- Un financement est toujours disponible sous le Compte 2018 (Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention des membres) et le Compte 2890 (Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention des membres) pour l'année 2024/2025. Toutes les formations doivent être achevées au plus tard le 30 juin 2025 pour être admissibles au financement pour l'année de la Fédération en cours.

[Compte 2018 \(Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention pour](#)

[les unités de négociation/districts](#)  
[Compte 2890 \(Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention pour les membres\)](#)