

Mise à jour en matière d'équité depuis février 2024

OSSTF/FEESO est profondément engagé au travail en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression afin que notre Fédération, nos lieux de travail et nos communautés soient des espaces équitables, inclusifs et accessibles. La Fédération continue de participer à plusieurs activités, conformément au Plan d'action pour soutenir l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression. Vous trouverez ci-dessous quelques-unes des actions achevées et continues.

- La Journée de l'égalité salariale en Ontario a été reconnue par la [Equal Pay Coalition \(EPC\)](#), le 16 avril 2024. Cette date symbolise le nombre de jours additionnels que les femmes doivent travailler dans le but de gagner le même salaire que les hommes. Bien que l'équité salariale soit la loi en Ontario, les femmes continuent à gagner presque 30 pour cent de moins que les hommes, en moyenne. La *Equal Pay Coalition* observera et soulignera des Journées de l'égalité salariale différentes pour d'autres groupes de femmes dans leurs comptes de médias sociaux et sur le site Web :

19 mai – Femmes racialisées

1^{er} juin – Femmes noires et autochtones

5 juin – Femmes handicapées

20 juin – Femmes arabes

Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez cliquer [ICI](#).

- Le 10 avril 2024, OSSTF/FEESO a été invité à une conférence de presse à Queen's Park pour la présentation du Projet de loi 173, *Loi de 2024 sur l'épidémie de violence entre partenaires intimes*. Des membres de l'Exécutif provincial et du personnel d'OSSTF/FEESO, ainsi que la présidente du Comité du statut de la femme, se sont joints aux députées provinciales Lisa Gretzky, Peggy Sattler, Kristyn Wong-Tam et Jill Andrews en guise de soutien.

Veuillez cliquer [ICI](#) pour obtenir de plus amples renseignements.

- Lors de la Réunion annuelle de l'Assemblée provinciale (RAAP) 2024 une résolution a été adoptée afin de créer un nouveau comité permanent de l'OSSTF/FEESO, le Comité 2SLGBTQ+. Ce comité tiendra sa première réunion au cours de l'année scolaire 2024-2025 de l'OSSTF/FEESO, à la suite du processus de mise en candidature et à la nomination des membres du comité.
- Veuillez cliquer sur le lien [ICI](#) pour accéder à la version mise à jour du Plan d'action pour appuyer l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression pour l'année 2024-2025.

- La conférence du Comité des Services de protection, « *Nous sommes les Services de protection - défendre et soutenir les Membres* », s'est tenue du 4 avril au 5 avril 2024. Le Dr Wortley, professeur au Centre de criminologie et d'études sociojuridiques de l'Université de Toronto, était le conférencier principal de cet événement. Le Professeur Wortley a dirigé deux enquêtes majeures sur les possibles biais raciaux au sein des forces de l'ordre, pour la Commission ontarienne des droits de la personne et celle de la Nouvelle-Écosse. Il a également mis en contexte les avantages de la collecte de données sur la race, dans le cadre de l'initiative de collecte de données de la Fédération pour étudier les écarts dans les mesures disciplinaires des employeurs.
- OSSTF/FEESO a fourni une contribution de parrainage à [l'Alliance urbaine sur les relations interraciales](#) pour leur 5^e Sommet annuel sur la justice raciale qui s'est tenu le 16 avril 2024 au Centre étudiant de l'Université métropolitaine de Toronto.

Ce sommet est un rassemblement d'individus passionnés dédiés à faire avancer la justice raciale grâce à l'éducation, au dialogue, et à l'action. Les membres siégeant aux comités permanents et aux groupes de travail consultatifs de l'OSSTF/FEESO ont eu l'occasion de demander l'un des dix billets gratuits offerts à la Fédération.

- La revue [Education Forum](#) d'OSSTF/FEESO accepte régulièrement des propositions de la part de membres, de chercheurs et de groupes communautaires pour des articles liés à l'éducation, au syndicalisme et à la solidarité. Nous acceptons les propositions pour le numéro de l'automne 2024, dont le thème porte vaguement sur « l'organisation et l'activisme dans la communauté ». Les propositions peuvent être soumises à Tracey.Germa@osstf.ca pour considération.

Les propositions seront acceptées jusqu'au vendredi 17 mai 2024.

- En mai 2024, l'OSSTF/FEESO enverra une délégation, comprenant un membre d'un comité permanent de l'OSSTF/FEESO, à la 53^e Convention internationale de la Coalition des syndicalistes noirs (CBTU). Le thème de cette année est « *Never Back, Always Forward: Hate cannot Erase Us* » (Jamais en arrière, toujours en avant : la haine ne peut pas nous effacer). Les sujets et les conférencières et les conférenciers de la convention aborderont les victoires de la Coalition des syndicalistes noirs (CBTU) en 2023 et discuteront également des besoins en matière d'organisation pour 2024 en tant que mouvement syndical national et international plus vaste. Le [Révérend Terry L. Melvin, président du CBTU](#), a été conférencier invité lors de la Réunion annuelle de l'Assemblée provinciale (RAAP) d'OSSTF/FEESO en mars.
- La Foire de rue du festival de la Fierté de Toronto aura lieu le vendredi 28 juin 2024. En mai, une note DBU sera émise et contiendra les détails sur le stand d'information annuel d'OSSTF/FEESO et le défilé de la Fierté de Toronto. Veuillez visiter le [site Fierté Toronto](#) pour obtenir de plus amples renseignements.

- Les membres d'OSSTF/FEESO qui sont des enseignantes et enseignants formés à l'étranger sont invités à participer à une étude multiuniversitaire sur les parcours de recertification pour eux. Des parcours justes et efficaces de certification canadienne pour des enseignantes et enseignants formés à l'étranger sont nécessaires pour assurer l'inclusion significative des enseignantes et enseignants nouveaux venus au Canada. Pour plus d'information, veuillez vous référer à la note DBU121/2023-2024. Ce sondage est n'offert qu'en anglais seulement. Pour participer, veuillez cliquer [ICI](#).

Si vous avez des questions au sujet de l'étude, veuillez communiquer avec la D^{re} Lilach Marom, à lilach.marom@sfu.ca.

- À titre de membre de la Coalition ontarienne pour de meilleurs services éducatifs à l'enfance (OCBCC), OSSTF/FEESO assiste à toutes les rencontres de l'assemblée générale annuelle, du Conseil consultatif provincial et du Conseil d'administration de la Coalition. Lors de la dernière réunion, la Coalition ontarienne pour de meilleurs services éducatifs à l'enfance a fourni les diverses mises à jour, comprenant la mise à jour de statue de la collaboration du Groupe de travail sur l'antiracisme entre la Coalition ontarienne pour de meilleurs services éducatifs à l'enfance et l'Association des enseignantes et enseignants de la petite enfance de l'Ontario, où elles et ils ont examiné les pratiques et politiques inclusives mises en œuvre depuis 2021, afin de soutenir les éducatrices et éducateurs et les familles racialisées.
- Le financement provincial est encore disponible via le compte [#2018 \(Formation de lutte contre le racisme et sur l'équité\)](#). Le compte 2016 (Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité) a été épuisé pour l'année scolaire 2023-2024. Les applications de formation sur l'égalité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression pour l'année scolaire 2024-2025 commenceront à être acceptées à partir du 1^{er} juillet 2024.