

Mise à jour en matière d'équité depuis avril 2025

OSSTF/FEESO est profondément engagé au travail en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression afin que notre Fédération, nos lieux de travail et nos communautés soient des espaces équitables, inclusifs et accessibles. La Fédération continue à participer à plusieurs activités, conformément au Plan d'action pour soutenir l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression. Vous trouverez ci-dessous quelques-unes des actions achevées et continues.

- La [Semaine nationale de l'accessibilité](#), célébrée du 25 au 31 mai en Ontario et partout au Canada, est l'occasion de reconnaître les contributions des personnes handicapées et de faire connaître les efforts pour éliminer les obstacles et créer des milieux inclusifs. Cette semaine souligne l'importance de l'accessibilité en tant que droit de la personne et nous appelle tous à passer à l'action pour l'équité et l'inclusion. Les membres du Groupe de travail consultatif sur les personnes handicapées d'OSSTF/FEESO ont contribué à un article réfléchi dans la publication [Update](#), partageant leurs points de vue et leurs expériences vécues pour inspirer un changement pertinent au sein de notre fédération, de nos écoles, de nos lieux de travail et de nos communautés.
- En 2024, OSSTF/FEESO a fièrement soutenu les camps d'alphabétisation d'été du Lieutenant-Gouverneur de Littératie Ensemble, organisés en partenariat avec les communautés autochtones de partout dans le Nord de l'Ontario. Ces camps de jour culturellement pertinents aident les enfants et les jeunes à améliorer leurs compétences en lecture, en écriture et en mathématiques dans un milieu amusant et engageant.

En retenant les services de conseillères et de conseillers locaux, les camps renforcent la capacité communautaire et célèbrent les méthodes d'apprentissage autochtones, tout en réduisant la perte de l'apprentissage au cours de l'été. Quatre-vingt-dix-huit pour cent des parents sondés ont convenu que les camps avaient préparé leurs enfants à un retour à l'école, favorisant une meilleure confiance pour la nouvelle année scolaire.

Pour obtenir de plus amples renseignements, visitez [Unitedforliteracy.ca](https://unitedforliteracy.ca).

- Cette année, la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants a organisé son Symposium annuel des femmes de la CTF/FCE à Banff, en Alberta, incitant les participantes à exercer leur pouvoir. Le personnel enseignant et les travailleuses et travailleurs en éducation de partout au pays se sont réunis pour explorer des thèmes audacieux et habilitants qui trouvent une profonde résonance auprès des femmes dans le secteur de l'éducation. Les participantes et participants se sont engagés dans les sessions et ateliers dynamiques en plénière, comme *Culturally Responsive Leadership*, *Women as Catalysts for Equity and Change*, et *Standing Up Against Misogyny in Schools*, mettant en vedette une brochette diversifiée de puissantes conférencières.

Cinq femmes leaders d'OSSTF/FEESO ont fièrement participé, acquérant de précieuses connaissances et de l'inspiration lors de sessions reflétant les expériences vécues, les défis et les contributions des femmes en éducation. Au moyen d'un dialogue stimulant et d'outils pratiques, le Symposium a réaffirmé l'importance de la solidarité et du leadership collectifs. L'an prochain, le Symposium reviendra en Ontario et devrait offrir une autre gamme passionnante d'ateliers et d'activités en plénière conçus pour habiliter et rassembler les dirigeantes syndicales de partout au pays.

- La Conférence d'OSSTF/FEESO sur le statut de la femme, qui s'est tenue les 2 et 3 mai, a réuni les membres pour explorer le thème : « Nous pouvons tout faire—mais devrions-nous? » La conférencière principale, Shirley Weir, a prononcé un discours qui suscite la réflexion et le rire sur les épreuves et les tribulations de la ménopause, donnant le ton à la fin de semaine.

Les participantes ont assisté à une série d'ateliers qui ont abordé des sujets comme la lutte contre la misogynie, les Parcours vers le leadership pour les femmes d'OSSTF/FEESO, ainsi que la masculinité saine et la radicalisation dans le mouvement incel. Une table ronde dynamique a eu lieu samedi et a permis aux membres de la communauté de partager des stratégies pour mobiliser les femmes dans la lutte contre la montée de la haine.

- Du 21 au 25 mai 2025, OSSTF/FEESO a fièrement participé au 54^e Congrès international de la [Coalition des syndicalistes noirs \(CBTU\)](#), à Orlando, en Floride. Le thème pour cette année, « *Preserving and Building on Our Legacy: Unbought, Unbowed, Unstoppable* », captait la lutte continue pour l'équité, les droits des travailleuses et des travailleurs et l'habilitation collective.

La convention a servi d'espace critique pour les membres d'OSSTF/FEESO dans le but d'échanger avec des dirigeantes et des activistes mondiales engagées à faire avancer les droits des travailleuses et travailleurs Noirs. Parmi les conférenciers d'honneur, Larry Rousseau, vice-président exécutif du Congrès du travail du Canada (CTC), a lancé un inspirant appel à l'action. Le chapitre de l'Ontario de la CBTU a également dirigé un atelier percutant axé sur la sensibilisation au pouvoir du vote collectif et aux stratégies visant à accroître la participation politique parmi les membres du syndicat.

Prochaines dates

- Région 1 (Ontario) Conférence annuelle de la CBTU – du 15 au 17 août 2025, à Albany, New York
- 55^e Convention internationale de la CBTU – mai 2026, à Atlanta, en Géorgie

Remarque : Le financement d'OSSTF/FEESO pour les voyages internationaux a été suspendu pour les années 2025-2026 et 2026-2027, à la suite de l'adoption du MAC 212, lors de la RAAP 2025. Les membres sont invités à participer en tant que membres

individuels de la CBTU, à leurs propres frais.

- OSSTF/FEESO était un fier commanditaire du Sommet régional 2025 de l'Alliance urbaine sur les relations raciales (UARR) sur l'éducation antiraciste en Ontario, qui s'est tenu le 29 mai, à l'Université métropolitaine de Toronto.

Le Sommet de cette année a marqué le 50^e anniversaire de la UARR et a permis d'organiser d'importantes discussions sur la lutte contre le racisme à Toronto, ainsi qu'à trois autres sommets régionaux à travers la province. L'événement comprenait des tables rondes engageantes avec des dirigeant(e)s communautaires, des membres du personnel en éducation et des chercheuses et chercheurs, couvrant des sujets tels que :

- Le racisme dans les écoles de l'Ontario;
- Le racisme anti-Noirs;
- Le racisme anti-Asiatiques;
- L'islamophobie en éducation;
- Le curriculum et la pédagogie favorisant la lutte contre le racisme;
- Le personnel en éducation et le personnel administratif dans la lutte contre le racisme; et
- Les mesures disciplinaires pour les élèves et la justice réparatrice.

Les participant(e)s ont profité de discussions axées sur l'action, du réseautage et des occasions de collaborer et de partager des idées.

Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez visiter Urbanalliance.ca.

- OSSTF/FEESO est fier de continuer à appuyer les célébrations de la Fierté à l'échelle de la province, reconnaissant que la visibilité et l'inclusion des membres, des élèves, des familles et des communautés 2SLGBTQIA+ sont au cœur de notre travail incessant en matière de solidarité et d'équité. Alors que les événements locaux de la Fierté se déroulent partout en Ontario, les membres sont encouragés à participer et à afficher leur soutien lors des rassemblements communautaires.

Cette année, OSSTF/FEESO a distribué quatre articles-cadeaux sur le thème de la Fierté : des stylos-feutres de marque, des autocollants en forme de cœur, des rubans de gymnastique nouvellement ajoutés et des livres à colorier conçus et imprimés de manière unique par nos équipes internes de graphisme et de production. Nous avons aussi repensé la [Boîte de dépôt](#) des ressources de la Fierté d'OSSTF/FEESO pour la rendre plus accessible et plus pertinente. Elle comprend maintenant des ressources 2SLGBTQIA+ mises à jour, notre logo de la Fierté et des images graphiques dynamiques qui peuvent être utilisés pour promouvoir l'inclusion et la célébration dans votre contexte local.

OSSTF/FEESO détient un permis pour un groupe de marche dans le défilé de la Fierté de Toronto, le dimanche 29 juin 2025. Il y aura de la musique, des t-shirts pour les marcheuses et marcheurs et des articles promotionnels à distribuer sur le parcours du défilé. Nous encourageons les districts et leurs Membres à assister à ce festival et à clore leur visite en marchant aux côtés d'OSSTF/FEESO dans le défilé. Nous avons coordonné un stand d'information à la Foire de rue, les 29 et 30 juin. Les Membres sont encouragés à se porter volontaire pour un quart à titre d'ambassadrice ou d'ambassadeur d'OSSTF/FEESO. L'emplacement du stand, le lieu où passer prendre les t-shirts, l'horaire du défilé et l'ordre de marche seront publiés dès que ces informations seront disponibles. Nous partagerons les détails par le biais d'une note DBU, dans les réseaux sociaux, dans Update, et sur notre site Web (www.osstf.on.ca).

Vous trouverez une liste d'événements locaux de la Fierté et des activités dans des communautés partout en Ontario sur le [site Web de la Fierté de l'Ontario](#).

- Le Carnaval caribéen de Toronto donnera le coup d'envoi de sa 58^e année de festivités, du 14 juin 2025 jusqu'au Grand défilé, le 2 août 2025. Comme par le passé, OSSTF/FEESO parrainera les activités du Carnaval junior qui célèbrent la jeunesse, le 19 juillet 2025. Les organisatrices et organisateurs s'attendent à ce qu'environ 50 000 parents et jeunes participent ou assistent à cet événement familial. Les membres d'OSSTF/FEESO et leur famille sont encouragés à assister à cet événement. Une note DBU sera émise et contiendra les détails sur le stand d'information annuel d'OSSTF/FEESO. Les volontaires sont les bienvenus.
- Un financement est toujours disponible sous le Compte 2018 (Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention des membres) et le Compte 2890 (Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention des membres) pour l'année 2024/2025. Toutes les formations doivent être achevées au plus tard le 30 juin 2025 pour être admissibles au financement pour l'année de la Fédération en cours.

Compte 2018 (Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention pour les unités de négociation/districts)

Compte 2890 (Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention pour les membres)

Remarque : Le financement d'OSSTF/FEESO pour tous les voyages internationaux a été suspendu pour les années 2025-2026 et 2026-2027, à la suite de l'adoption du MAC 212, lors de la RAAP 2025. Par conséquent, les Comptes 2018 et 2890 ne peuvent pas être utilisés pour couvrir les dépenses internationales liées à la formation sur l'équité et la lutte contre le racisme qui nécessitent des déplacements.

- La formation régionale des agent(e)s d'unité de négociation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression reprendra au cours de l'année de la fédération 2025-2026. La formation pour les Régions 1 et 2 se déroulera en présentiel, tandis que la formation pour les Régions 3, 4 et 5 sera offerte virtuellement. Des renseignements supplémentaires, ainsi que de plus amples détails et directives, seront fournis à l'automne 2025.